台達集團創辦人暨榮譽董事長 鄭崇華

困苦求學創業路 磨出不懼不亂

面對幼時的求學困苦，以及創業的艱辛，
鄭崇華說：「我何其幸運，一路上總有貴人相助。
這些歷練，我都看成是人生中的鍛鍊，有這些磨難，讓我的人生更不同。」
退休後的他，也繼續為臺灣教育與環保議題持續奉獻著。

生於福建建甌的台達集團創辦人暨榮譽董事長鄭崇華，在讀完初中一年級之後，因為家鄉戰亂停課，為了不中斷學業，一個人隻身隨著在臺中一中任教的舅舅來臺灣讀書。回想起當年隻來到臺灣，父母都不在身邊，自己一個人住校，得處理生活上的各種問題，生活都是在學校度過，學校成了他的家。

學校生活，磨練樂觀奮鬥精神

「台中一中不僅是就讀的學校，也是我的家。」鄭崇華回憶起從初二到高三畢業，不管是上課的日子還是寒暑假，都住在學校裡。學校管理嚴格，住宿的學生，早上要做早操，然後自習、吃早餐，晚上也有晚自習。

有些同學晚上偷溜出去玩、看電影，訓導主任會到電影院門口抓人，當時台中一中的訓導主任管學生很嚴，甚至有些同學痛恨他，但回憶起他如此認真地照顧、管教，著實令人敬佩，永遠難忘。

現在再回想起那一段日子的艱苦，鄭崇華提到如果當時沒有離開鄉下，也沒有找到其他的發展機會，現在的情況可能就完全不同了。而要是沒有經過這段生活的磨練，似乎不會那麼有信心在一點條件都沒有的情況下創業，也不會在創業的過程中鍛鍊出面對問題、克服困難，還有不懼不亂、樂觀奮鬥的精神。

工作經歷，培養經驗和能力

民國 48 年，鄭崇華從成功大學畢業後，選擇留在臺灣就業，也全程參與了臺灣由農業社會一步步轉型發展工業，而後進入全球化市場的歷程。

大學畢業後的第一個工作即是擔任亞洲航空航太儀器工程師，亞航的產品經驗，讓鄭崇華養成重視產品可靠度和品質的概念習慣；之後又到美商精密電子公司（TRW）擔任工程師，TRW 培養了他的企業管理能力及經驗。在這前後兩個工作加起來整整 10 年的工作期間，除了累積豐富的經驗和能力，更成為日後自行創業的能量蓄積。

直到民國 60 年鄭崇華離開 TRW，主要是因為看出當時國內的市場需求，將其視為創業的絕佳時機。當時，國內的電視零組件取得不易，都仰賴進口，於是決定自行創業，生產零組件供應國內廠商。在籌了 30 萬元之後，選在臺北新莊民安路成立台達電子，成立了只有 15 個人的小公司。

台達精神，勇於變革、永續經營

憶起當年為公司取名，鄭崇華提到，台達有「臺灣發達」之意，再者，台達的英文名稱是 DELTA，在數學中是變數，也就是說，因應外在環境的變動，公司的組織與制度也不斷更新，所以台達的企業文化就是「勇於變革、永續經營」。

談到組織管理，企業是由一群人所組成的團體，透過彼此共同的合作，讓團體中的每一個人都能發揮所長，不僅對公司這個團體有益，包括團體中的個人、家庭，乃至於國家社會，都有貢獻及價值。建立一個「以人為本」的公司文化，同仁們會真心相信並實踐這個理想時，才能成為一個成功的企業。

其次要強調的是團隊合作對於一個生產工業產品的公司而言，銷售、技術、生產等各部門都需要密切合作發揮功能，沒有一個部門可以輕視或忽略其它部門的支持與貢獻。

再來則是真誠服務的態度。時時站在客戶的立場考慮事情，提供客戶所需的產品與服務。對外態度如此，對內也是一樣，應該將其它部門的同仁當成客戶，以真誠的心來服務。

創業初期，台達以供應電視機零組件為主，到了 80 年代，隨著 PC 的發展而進入資訊工業領域，當時臺灣的工業與經濟快速成長，開始出現能源供應不足的問題。那時候，市場上各種設備大多使用效率極低的 Linear Power Supply，台達投入開發高效率、體積小的交換式電源產品，同時訂下「環保、節能、愛地球」的經營使命。

鄭崇華表示，「環保、節能、愛地球」一直是他的理念，所以才想要做最潔淨、無污染的再生能源產業，兼顧生態環境的平衡發展，從 2010 年到

2015 年，台達的各式高效節能產品與解決方案則總計節省高達 173 億度電，相當於減少 920 萬噸的二氧化碳排放。

致力環保，台達永遠的使命

這些年台達在環保節能上做了諸多的努力，更獲得高度的推崇。民國 95 年，台達在臺南的新建廠辦，獲得內政部頒發全臺灣第一座「黃金級綠建築」標章認證。臺灣媒體更推崇鄭崇華為臺灣第一位企業環保長（CEO, Chief Environmental Officer），因為重視地球環境的保護，從公司創立之初，鄭崇華就以宣揚環境及自然資源的保護、從事創新產品與節能技術為經營使命，並在 1990 年設立了台達電子文教基金會，參與並贊助各項環保活動，透過基金會，向外擴大社會影響層面，運用台達積累的電力電子技術與知識，從生活中做起。不僅舉辦環境展演、電影、演講、工作坊等活動，更深入學校協助長期養成學生節能習慣，包括與專家共同開發節能教材，台達企業志工進入小學校園授課，協助多所中學進行節能改造。我們集合了臺灣綠建築專家，在基金會開班授課，培訓綠建築的建築師及室內設計師，共同為臺灣的綠色未來而努力。

百年教育，成立 DeltaMOOCx 專案

除了環保，還有一項與鄭崇華永遠緊密相關的就是「教育」。鄭崇華表示，回想起以前的求學經驗，已經和現在的授課方式有很大的不同。隨著科技發展，學生只要願意打開電腦，連上網路，許多免費的線上學習平台，都可以提供學生使用。

於是在民國 103 年，由鄭崇華發起，透過台達基金會執行了一個 DeltaMOOCx 專案，線上多樣課程，從微算機原理到機器人學都有。藉由 DeltaMOOCx 課程的推廣，讓國內學子同步並利用

數位科技的無遠弗界，補足國內教育長期存在的學用落差及城鄉差距的問題，讓知識更加的普及，受教權更加的平等，使年輕世代面對未來的挑戰有更充份的準備。

鄭崇華表示，DeltaMOOCx 只是一個媒介，拋磚引玉後，能夠激勵更多好老師在教學上投注更多熱情，讓學生擁有更多學習資源，相信這也是學校與家長都樂見的結果。

卓越成就獲頒名譽博士學位

民國 103 年北科大特別頒發「名譽博士」學位予鄭崇華，表彰他推動環保節能技術、培育技職人才、傑出企業營運、致力社會關懷等卓越成就。台達集團從創業以來，在電源管理、電子零組件等領域居世界級領導地位，同時長年致力培育環境人才和深耕教育，與北科大的理念相近，更於民國 100 年捐贈「台達自動化實驗中心」，助北科大提升設備和研究。

鄭崇華不僅於科技與環保領域取得崇高成就，更對國內技職教育定位、產學合作等議題不遺餘力。鄭崇華於頒授典禮中也提到，現在臺灣最缺乏人才的培育，透過產學合作，可以讓學校教育和產業發展接軌，進而促成產業創新和技術提升，學生也應善用技職優勢，在進職場前累積專業技能和實務經驗，共創兩者雙贏。

給學弟妹的一句話：

我們都受惠於國家社會的進步與安定，才能開創自己的理想或事業，必須珍惜。

民國103年／電資學院頒授「名譽博士」殊榮畢業

現職：台達集團創辦人暨榮譽董事長

36 歲那一年創立台達電子，直到 79 歲退休，算一算，鄭崇華總共在產業界耕耘了 53 年。回想起當初選擇創業，激發他創業的動力，不是因為擁有某項獨特技術，也不是想當老闆的念頭，而是因為「希望自己的產品，能真正幫別人解決問題。」退休後的鄭崇華仍和台達電一樣，依舊懷抱「助人解決問題，滿足人類需求」的初衷而努力著。